



Formation

« Être employeur associatif »

5 et 12 octobre, puis 16 et 23 novembre 2024

Le SMAC est une association Loi 1901, groupement d'employeurs, qui a pour objectif de partager l'emploi entre associations. Il est reconnu par l'Etat comme Guid'Asso ; dans ce cadre, et avec l'appui de partenaires compétents dans leur domaine, **le SMAC propose une formation sur les questions de l'emploi au sein de la vie associative.**

Cette formation se déroule sur **4 demi-journées** (4 samedis matin) de 9h à 12h30 ; elle a pour but de vous apporter des connaissances utiles à la gestion de l'emploi en milieu associatif et aussi sur un plan individuel. Vous trouverez ci-dessous en page 2 le **programme détaillé**.

La session de formation aura lieu dans les locaux de L'Espace Temps - FJT : 33 rue Maréchal Leclerc à Cherbourg-Octeville.

Bulletin d'inscription à renvoyer pour le 28 septembre 2024

Par mail à contact@asso-smac.fr ou par courrier à l'adresse ci-dessous.

PARTICIPANT	
Prénom	
Nom	
E-mail	
Téléphone	
Fonction dans l'association	
ASSOCIATION	
Nom	
Adresse	
E-Mail	
Téléphone	
Concernant l'emploi	Association employeuse <input type="checkbox"/> Nombre de salariés : Projet d'embauche <input type="checkbox"/>
Branche d'activité et convention collective	
ATTENDUS DU STAGE - Quelles sont vos attentes particulières ou générales durant ce stage sur l'emploi ? - Avez-vous des questions particulières ?	

Intitulé des modules	Partenaires / Intervenants
<p>1. Être employeur associatif : Du projet associatif au recrutement : Donner les moyens aux dirigeants de définir précisément leurs besoins en ressources humaines, afin de définir clairement l'emploi et procéder à un recrutement pertinent.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La décision de créer un emploi : faire l'analyse des besoins, quand peut-on décider de créer un emploi ? • Réflexion collective sur les bases de la 1^{ère} embauche • Le coût d'un emploi et les allègements de charges possibles • Les financements possibles • Les différents types de contrats, les aides, les contrats en alternance, • La mutualisation de l'emploi : Pourquoi parler de mutualisation dans le secteur associatif ? Quels enjeux ? Quels outils ? 	<p>France Travail MEF du Cotentin SMAC</p>
<p>2. L'enjeu des ressources humaines afin de créer de bonnes conditions de travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir et poser le cadre de l'emploi dans l'association (organigramme, logigramme pour définir le circuit des décisions...) sous la forme d'études de cas ; • L'entretien professionnel (quelle fréquence, quels enjeux...) Quelles sont les obligations et droits de chacun... L'aspect relationnel : les spécificités du monde associatif, conseils pour accompagner son ou ses salariés, mise en garde...) 	<p>CODDEA et Ligue de l'enseignement</p>
<p>3. Le cadre juridique de l'emploi : définir l'environnement social de l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les textes de loi règlementent l'emploi : Le Code du Travail comme texte de référence • Comment connaître la convention collective de son secteur : ECLAT, Convention Collective Nationale du Sport, SANTE pour les plus courantes...) • L'application de la convention collective pour les employeurs et les salariés 	<p>DDETS</p>
<p>4. La définition de l'emploi : en termes d'objectifs, missions, activités concrètes, compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédaction du contrat de travail et de ses avenants conformes au code du travail et à la convention collective de référence. • La rédaction d'un avenant au contrat de travail • La rupture du contrat : quelle procédure ? quelles obligations ? 	<p>DDETS</p>
<p>5. Les dispositifs de formation professionnelle : Décrypter les obligations et les droits des associations employeuses en matière de formation professionnelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelle organisation à ce jour ? • Les dispositifs de la formation professionnelle • L'accompagnement des employeurs et des salariés pour mettre en œuvre un plan de formation • Le financement de la formation professionnelle : cotisation et ouverture de droits • Quelles démarches pour un plan de formation ? 	<p>SMAC OPCO : UNIFORMATION AFDAS SANTE</p>